

Geltungsbereich: Gesamte Einrichtung	Qualitätshandbuch F Führungsprozesse F1 Führung, Politik und Strategie	 Posener Altenheim
---	---	--

F 1.1 Einrichtungsleitbild

Unser Ziel ist es Menschen, die zu uns kommen Beratung, Begleitung und Unterstützung anzubieten. Dieses erfüllen wir auf der Grundlage des christlichen Glauben und der damit gebotenen Nächstenliebe sowie der Wahrung der Grundrechte und Menschenwürde. Das Recht auf Individualität und Selbstbestimmung ist dabei für uns selbstverständlich.

Aus diesem Selbstverständnis heraus haben wir unser Einrichtungsleitbild entwickelt.

Wir begegnen jedem Menschen mit Wertschätzung, Achtung und Respekt.

- Die ganzheitliche aktivierende Pflege und Betreuung des pflegebedürftigen Menschen wird individuell und effektiv geplant und durchgeführt.
- Die Pflege und Betreuung wird fachlich kompetent nach den allgemein anerkannten pflegewissenschaftlichen Erkenntnissen bedarfsgerecht erbracht.
- Alle Mitarbeiterinnen setzen ihr fachliches und geschultes Wissen, ihr Können sowie ihre persönlichen und sozialen Kompetenzen in ihrer täglichen Arbeit ein.
- Die Arbeit in der Betreuung und Begleitung unserer Bewohnerinnen wird durch das Engagement ehrenamtlicher Mitarbeiter ergänzt und unterstützt.
- Die Seelsorge ist ein Teil des Pflegealltags und gehört mit zu unserem Pflegeauftrag.
- Durch eine vertrauensvolle Zusammenarbeit sichert die Gemeinschaft aller Mitarbeiter eine vom Geist der Nächstenliebe getragenen Pflege und Betreuung. Dies wird auch in allen anderen Bereichen der Einrichtung gelebt.
- Die Führungskräfte sind Vorbilder, durch ihren mitarbeiterorientierten Führungsstil sichern sie größtmögliche Transparenz und geben ein Beispiel für das Qualitätsbewusstsein.
- Die ständige Selbstreflexion und Weiterentwicklung sichern ein systemorientiertes Qualitätsmanagement nach dem Diakonie Siegel Pflege. Arbeitsabläufe werden somit regelmäßig überprüft und bei Bedarf angepasst.
- Die Einrichtung ist in das Gemeinwesen und in kommunale Strukturen eingebunden. Regelmäßige Kontakte zu Kirchen, Vereinen und der Gemeinde werden gefördert und unterstützt.
- Die Kooperation mit externen Dienstleistern gewährt einen fachlichen und wirtschaftlichen Ablauf und ergänzt unsere Dienstleistung.
- Unser ökologisches Handeln wird durch die Stärkung des Bewusstseins zum Umweltschutz der Mitarbeiterinnen geprägt.
- Wir sichern eine kontinuierliche wirtschaftliche Betriebsführung.

Wir achten, respektieren, unterstützen und helfen uns im beruflichen Alltag.

Wir berücksichtigen die private Lebenssituation aller Mitarbeiterinnen zur Erfüllung der beruflichen Aufgaben.

Erstelldatum:	Bearbeiter:	Geprüft:	Freigabedatum / Unterschrift	Version:	Seitenanzahl
2019-05-06	Andersen/QZ	2019-07-15	2019-07-15 Andersen	1	Seite 1 von 1